

# BOLETIM DO SINASEFE



## Confira os destaques da semana

- PÁGINA 02** Desconto das verbas indenizatórias de servidores(as) do IFRN que aderiram à greve
- PÁGINA 03** 199ª Plenária Nacional do SINASEFE
- PÁGINA 03** Diversidade sexual e de gênero
- PÁGINA 04** Protocolo de ofícios
- PÁGINA 04** Servidores da base do MD
- PÁGINA 05** Conselho de Ética
- PÁGINA 05** Audiência Pública - Desafios e Direitos das Pessoas com Deficiência no Serviço Público: Caminhos para Inclusão e Equidade





## 1. DESCONTO DAS VERBAS INDENIZATÓRIAS DE SERVIDORES(AS) DO IFRN QUE ADERIRAM À GREVE

O plantão acompanhou de perto o ocorrido na seção sindical Natal-RN, na qual servidores(as) do IFRN denunciaram que a Reitoria da instituição realizou o desconto das verbas indenizatórias pagas aos(as) trabalhadores(as) que aderiram à greve de 2024.

A greve da Educação Federal deste ano, com duração nacional de 86 dias, mobilizou 562 unidades de ensino em 25 estados e no Distrito Federal. Dos estados que participaram desse movimento, apenas três (Bahia, Rondônia e Rio Grande do Norte) indicaram a intenção de implementar o desconto das verbas indenizatórias dos servidores grevistas.

O SINASEFE entende que o desconto das verbas indenizatórias não é justo para aqueles e aquelas que sustentaram a greve e lutaram por todos(as) os(as) servidores(as). Penalizar servidores(as) por exercerem seu legítimo direito de reivindicação, em um momento crítico para a educação e para o serviço público, é uma medida desmotivadora e desproporcional.





## 2. 199ª PLENÁRIA NACIONAL DO SINASEFE

### 199ª PLENA

O plantão semanal realizou todos os preparativos para a realização da 199ª PLENA, a se realizar no sábado (23/11), em formato virtual.

As seções sindicais do SINASEFE foram convocadas para o evento, que está previsto para iniciar às 8h30min via plataforma Zoom.

A 199ª PLENA discutirá pontos de pauta fundamentais para o movimento sindical, como a realização de análise de conjuntura perante todos os fatos políticos que têm ocorrido no Brasil e no mundo e que influenciam o cotidiano do(a) servidor(a) da Educação Federal; bem como a discussão de nosso plano de lutas, que inclui o acompanhamento do cumprimento, por parte do Governo Federal, dos itens dos Termos de Acordo da greve 2024, e o andamento dos vários Grupos de Trabalho e Comissões do SINASEFE na defesa dos interesses da categoria.

## 3. DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO



O plantão semanal realizou todos os preparativos para a realização da 199ª PLENA, a se realizar no sábado (23/11), em formato virtual.

Foram discutidas duas possibilidades de garantir estrutura para a realização do 1º Encontro de Diversidade Sexual e de Gênero do SINASEFE. As duas propostas recebidas preveem que o evento seja realizado na cidade de São Paulo-SP, durante a semana da Parada do Orgulho LGBTQ+, marcada para o dia 22 de junho de 2025.

Questões como local para a realização das discussões, hospedagem e transporte foram apresentadas com vistas à viabilidade econômica do Encontro. Tais dados serão discutidos pela Coordenação LGBTQIAPN+ do SINASEFE com a base sindical.



Além disso, o plantão abriu duas frentes de diálogo muito importantes: uma delas para averiguar denúncia de servidor da Rede Federal que pode estar sofrendo perseguição por sua sexualidade, tendo sido inclusive afastado de suas funções; e a outra prevê discutir a condição de estudantes trans nas variadas instituições educacionais onde a base do SINASEFE exerce suas funções, prevendo a garantia de direitos básicos como o uso do nome social e a utilização dos ambientes institucionais determinados por gênero a partir da sua identidade.

Também foi encaminhada proposta às outras Coordenações da Direção Nacional que tratam do combate às opressões (Mulheres, Relações Étnico-Raciais e Inclusão e Acessibilidade) de atividade com produção de material em conjunto, gravação de um vídeo (ou outro material) dos(as) integrantes das Pastas falando/comentando/explicando as ações de cada Coordenação, seus objetivos, ações já realizadas, propostas conjuntas, agendas e sobre a importância e visibilidade crescentes que o SINASEFE tem dado a essas pautas das opressões em seu cotidiano.



## 4. PROTOCOLO DE OFÍCIOS

O plantão enviou ofícios ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e ao Ministério da Educação (MEC), solicitando acesso ao texto do Projeto de Lei dos Termos de Acordo da greve 2024, bem como alertando sobre os pontos dos Acordos ainda não cumpridos e/ou discutidos.

Cobramos celeridade no cumprimento do prazo de 180 dias! Dentre os pontos elencados nos documentos estão:

- 1) o reajuste, a partir de janeiro, para TAEs e docentes;
- 2) a regulamentação do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) para TAEs;
- 3) a racionalização dos cargos ocupados do PCCTAE;
- 4) e a inclusão dos docentes do EBTT no Decreto 1590/1995 (liberação do controle de frequência).

Enviamos ofício ao Ministério da Defesa solicitando reunião para tratar dos encaminhamentos da Coordenação de Políticas para Instituições vinculadas ao referido Ministério, a partir dos debates do 16º ESCIME.

E, por fim, enviamos ofício ao Gabinete da Presidência da República, similar ao já enviado ao Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC), solicitando reunião para denunciar a injusta penalidade de demissão aplicada ao professor Gustavo Henrique Cornélio, do Colégio Brigadeiro Newton Braga, e que, por efeito, sejam adotadas as providências cabíveis e determinada sua reintegração ao respectivo cargo no Colégio.

## 5. SERVIDORES DA BASE DO MD

O plantão fez reunião remota com a Coordenação de Políticas para as Instituições de Ensino Ligadas ao Ministério da Defesa (MD), na manhã de quarta-feira (20/11), para tratar de alguns encaminhamentos do 16º ESCIME.



Alguns desses encaminhamentos foram postos para discussão e para traçar possíveis estratégias de atuação.

Também foi decidido fazer uma consulta à organização do GT sobre a Regulamentação da Atividade Docente (RAD), sobre a presença do MD junto à negociação relativa à RAD.

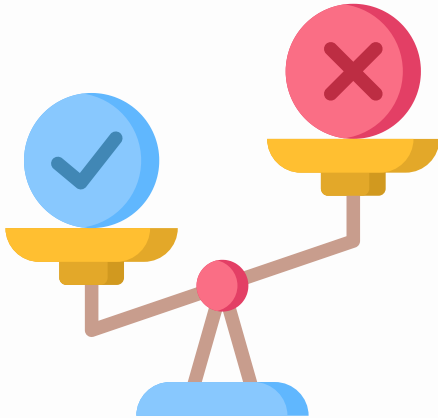
Discutiu-se oficiar a Aeronáutica para reunião sobre a demissão do professor Gustavo Cornélio e também para tratar da questão da Dedicção Exclusiva (DE) dos docentes da Força.

Em conjunto com a Assessoria Jurídica Nacional (AJN), confeccionamos um ofício para a Ministra dos Direitos Humanos, Macaé Evaristo, solicitando reunião para tratar da perseguição política sofrida pelo professor Gustavo Cornélio (que culminou em sua demissão).





## 5. CONSELHO DE ÉTICA



O plantão realizou uma reunião virtual com os integrantes do Conselho de Ética do SINASEFE para tratar de demandas represasdas

Houve encaminhamentos para garantir o desempenho das funções do Conselho, que deverá se reunir presencialmente em futuro próximo para tratar de assuntos importantes para o bom andamento das atividades sindicais.

Essa ação reflete o compromisso e a seriedade do SINASEFE em garantir o pleno desempenho das ações na defesa do(a) sindicalizado(a).

## 6. AUDIÊNCIA PÚBLICA - DESAFIOS E DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO SERVIÇO PÚBLICO: CAMINHOS PARA INCLUSÃO E EQUIDADE



O SINASEFE confirmou participação e divulgou a Audiência Pública “Desafios e Direitos das Pessoas com Deficiência no Serviço Público: Caminhos para Inclusão e Equidade”, que será realizada no dia 3 de dezembro, na Câmara dos Deputados, em Brasília-DF, contando com participação da nossa Coordenação de Inclusão e Acessibilidade.

O evento será realizado no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, como uma atividade em celebração à data promovida pela Comissão de Administração e Serviço Público da Câmara.



A Coordenação de Inclusão e Acessibilidade do SINASEFE convida filiações e filiados, em especial as pessoas com deficiência, para a participar da atividade.

*“A realização de uma Audiência Pública sobre os desafios e direitos das pessoas com deficiência no Serviço Público Federal é de suma importância para garantir que as práticas administrativas e normativas estejam em consonância com a Lei Brasileira de Inclusão (LBI). O atual processo de caracterização da deficiência muitas vezes não considera as múltiplas dimensões biopsicossociais e de condições materiais de trabalho, resultando em barreiras para o acesso e permanência dos servidores com deficiência no serviço público”,* ressalta a Coordenação.



# EXPEDIENTE

Esta é uma publicação do SINASEFE. É autorizada a reprodução total ou parcial do conteúdo, desde que citada a fonte.

Textos sob responsabilidade de **Flávia Takahashi** (coordenadora de pessoal aposentado), **Gabriel Oliveira** (secretário-adjunto de políticas para LGBTQIAPN+), **Laryssa Martiniano** (coordenadora geral) e **Lissa Fontenele** (secretária de políticas para as instituições de ensino ligadas ao Ministério da Defesa).

**Diretoras de Comunicação:** Andréia Pinsan e Raquel Nepomuceno

**Revisão:** Mário Júnior (MTE-AL 1374)

**Design Gráfico:** Scarlett Rocha

**Contatos:** [dn@sinasefe.org.br](mailto:dn@sinasefe.org.br) e [imprensa@sinasefe.org.br](mailto:imprensa@sinasefe.org.br)

**Acesse nosso site:** [www.sinasefe.org.br](http://www.sinasefe.org.br)